

CARTA DE AMONESTACIÓN POR FALTA DE RESPETO

Lugar: _____ Fecha: _____

Datos del Empleador / Empresa:

Nombre o Razón Social: _____

DNI / CIF: _____

Dirección: _____

Datos del Trabajador:

Nombre y Apellidos: _____

DNI / NIE: _____

Puesto de Trabajo: _____

Motivo de la Amonestación:

Por la presente se comunica al trabajador indicado que, tras la revisión y análisis de los hechos ocurridos, se ha detectado una falta de respeto hacia compañeros, superiores o cualquier persona relacionada con la empresa. Esta conducta contraviene las normas internas de convivencia y respeto que rigen en esta empresa y puede afectar negativamente al ambiente laboral y a la buena marcha del centro de trabajo.

Hechos Reprochados:

Se detalla que, en fecha y lugar concretos (los cuales se consignarán en instancia posterior o en documento aclaratorio), se produjo un comportamiento que vulnera el debido respeto debido a expresiones, actitudes o acciones concretas, contrarias a la buena fe y al respeto mutuo exigibles en el ámbito laboral.

Consecuencias y Recomendaciones:

Se advierte que este tipo de conductas son susceptibles de sanciones disciplinarias conforme al Convenio Colectivo aplicable y a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores. Se insta al trabajador a mantener una actitud respetuosa y profesional en todo momento, evitando la repetición de conductas similares.

Derecho a Desistir y Alegaciones:

El trabajador tiene derecho a presentar las alegaciones que estime oportunas en el plazo legal o establecido por la empresa, las cuales serán valoradas antes de adoptar cualquier decisión definitiva.

Firma y Aceptación:

El trabajador firma la presente carta en señal de haber recibido y leído su contenido, sin que ello suponga necesariamente conformidad con el contenido de la misma.

FIRMA DEL EMPLEADOR / REPRESENTANTE

FIRMA DEL TRABAJADOR

Fuente original de este documento:

<https://laboral-lex.com/carta-de-amonestacion-por-falta-de-respeto/>

¿Le resultó útil esta plantilla?

Encuentre más plantillas actualizadas en:

<https://laboral-lex.com/>

Mas plantillas

Esta plantilla está destinada exclusivamente para uso personal y no comercial.

En caso de distribución o publicación, es obligatorio mencionar la fuente.

Esta plantilla se proporciona únicamente como orientación y no constituye asesoramiento legal.

Se recomienda consultar con un profesional del derecho en cada caso particular.