

CARTA DE RENUNCIA POR MOTIVOS PERSONALES

Nombre y Apellidos del Empleado : _____

Dirección : _____

DNI/NIE : _____

Por medio de la presente, comunico formalmente mi decisión irrevocable de renunciar a mi puesto de trabajo en la empresa, con efectos inmediatos o en la fecha que legalmente corresponda, por motivos personales que hacen imposible la continuación en el desempeño de mis funciones.

1. Efectos de la renuncia

La renuncia será efectiva conforme a los plazos establecidos en el convenio colectivo o normativa aplicable, asumiendo que todas las obligaciones y responsabilidades se extinguen en dicha fecha.

2. Entrega de documentación y bienes

Me comprometo a entregar toda la documentación, herramientas, dispositivos y demás bienes propiedad de la empresa en mi poder, antes del último día efectivo de prestación de servicios.

3. Liquidación

Solicito que, conforme a la ley y convenio aplicable, se me haga entrega de la liquidación correspondiente a salarios, vacaciones no disfrutadas, pagas extras prorrateadas y demás conceptos que pudieran corresponder.

4. No existencia de deudas

Declaro no tener ninguna deuda pendiente con la empresa y que, en caso de existir, procederé a su regularización conjunta con la liquidación.

5. Agradecimiento

Agradezco la oportunidad brindada durante el tiempo de prestación de servicios y deseo éxito a la empresa en sus actividades futuras.

6. Reserva de derechos

Esta renuncia no afecta a los derechos que legalmente pudieran corresponderme, salvo aquellos expresamente extinguidos conforme a la renuncia.

FIRMA DEL EMPLEADO

FIRMA DEL REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

Firma: _____

Firma: _____

Fuente original de este documento:

<https://laboral-lex.com/carta-de-renuncia-por-motivos-personales/>

¿Le resultó útil esta plantilla?

Encuentre más plantillas actualizadas en:

<https://laboral-lex.com/>

Mas plantillas

Esta plantilla está destinada exclusivamente para uso personal y no comercial.

En caso de distribución o publicación, es obligatorio mencionar la fuente.

Esta plantilla se proporciona únicamente como orientación y no constituye asesoramiento legal.

Se recomienda consultar con un profesional del derecho en cada caso particular.