

CARTA DE RENUNCIA Y AGRADECIMIENTO

Lugar : _____

Fecha : _____

Por medio de la presente, comunico formalmente mi decisión irrevocable de renunciar a mi puesto de trabajo en la empresa, conforme a la legislación laboral vigente en España. Agradezco la oportunidad brindada y el tiempo compartido en esta organización.

I. RENUNCIA

Manifiesto que esta renuncia es voluntaria, sin coacciones ni presiones, y que conozco las consecuencias legales que derivan de la misma. Declaro que he cumplido con los periodos de preaviso establecidos en el convenio colectivo o, en su defecto, en el Estatuto de los Trabajadores.

II. AGRADECIMIENTO

Quiero expresar mi sincero agradecimiento a la empresa por la confianza depositada, las experiencias adquiridas y las relaciones profesionales establecidas durante el periodo de prestación de mis servicios.

III. LIQUIDACIÓN Y FINIQUITO

Solicito que se realicen los cálculos correspondientes a la liquidación y finiquito conforme a la normativa aplicable, incluyendo salarios pendientes, vacaciones no disfrutadas, y demás derechos laborales.

IV. ENTREGA DE MATERIAL

Me comprometo a devolver todo el material, documentación y herramientas facilitadas por la empresa antes de la fecha efectiva de finalización de la relación laboral.

V. CONFIDENCIALIDAD Y NO COMPETENCIA

Declaro mantener el deber de confidencialidad respecto a la información sensible y reservada de la empresa, así como respetar las cláusulas de no competencia estipuladas en el contrato, en su caso.

Sin otro particular, reitero mi agradecimiento y quedo a disposición para colaborar en lo necesario durante el proceso de transición.

FIRMANTE

Nombre y Apellidos: _____

Firma: _____

Fuente original de este documento:

<https://laboral-lex.com/carta-de-renuncia-y-gradecimiento/>

¿Le resultó útil esta plantilla?

Encuentre más plantillas actualizadas en:

<https://laboral-lex.com/>

Mas plantillas

Esta plantilla está destinada exclusivamente para uso personal y no comercial.

En caso de distribución o publicación, es obligatorio mencionar la fuente.

Esta plantilla se proporciona únicamente como orientación y no constituye asesoramiento legal.

Se recomienda consultar con un profesional del derecho en cada caso particular.