

CARTA DE DESPIDO DE EMPLEADA DEL HOGAR

Lugar : _____ Fecha : _____

Datos del Empleador :

Nombre y Apellidos : _____

NIF/CIF : _____

Dirección : _____

Datos de la Empleada del Hogar :

Nombre y Apellidos : _____

NIF/NIE : _____

Dirección : _____

Motivo y Condiciones del Despido :

Por medio de la presente, y en cumplimiento de lo establecido en el Real Decreto 1620/2011, de 14 de noviembre, se comunica la extinción de la relación laboral existente con la empleada del hogar referida anteriormente.

El motivo del despido es el siguiente (marcar y completar según corresponda):

- Despido voluntario del empleador.
- Extinción del contrato por causas objetivas (descripción): _____.
- Incumplimiento contractual por parte de la empleada (detallar): _____.
- Causas disciplinarias (detallar): _____.
- Otras causas legales: _____.

La extinción del contrato surte efectos a partir de la firma de esta carta, quedando formalizado el fin de la relación laboral a partir de dicha fecha.

Se hace entrega simultánea de la liquidación correspondiente con la siguiente composición: salarios pendientes, parte proporcional de pagas extraordinarias, vacaciones no disfrutadas y demás conceptos que pudieran corresponder según la legislación vigente.

Se informa a la empleada del hogar de sus derechos en materia de prestación por desempleo, así como de la posibilidad de solicitar información y asesoramiento en los organismos laborales competentes.

Se recomienda a la empleada del hogar que firme en el espacio destinado a continuación en señal de haber recibido copia de esta carta y de la liquidación entregada, sin que ello suponga conformidad con el motivo del despido.

FIRMA DEL EMPLEADOR

FIRMA DE LA EMPLEADA DEL HOGAR

Firma: _____

Firma: _____

Fuente original de este documento:

<https://laboral-lex.com/carta-despido-empleada-hogar/>

¿Le resultó útil esta plantilla?

Encuentre más plantillas actualizadas en:

<https://laboral-lex.com/>

Mas plantillas

Esta plantilla está destinada exclusivamente para uso personal y no comercial.

En caso de distribución o publicación, es obligatorio mencionar la fuente.

Esta plantilla se proporciona únicamente como orientación y no constituye asesoramiento legal.

Se recomienda consultar con un profesional del derecho en cada caso particular.