

CARTA DE DESPIDO POR CIERRE DE EMPRESA

Lugar : _____ Fecha : _____

Datos de la Empresa :

Nombre o Razón Social : _____

CIF : _____

Domicilio Social : _____

Datos del Trabajador :

Nombre y Apellidos : _____

DNI/NIE : _____

Puesto de Trabajo : _____

Por medio de la presente, y en cumplimiento con lo establecido en el artículo 52 del Estatuto de los Trabajadores, le comunicamos la extinción de su contrato de trabajo por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, motivada por el cierre definitivo de la empresa.

La decisión adoptada obedece a la necesidad de cesar la actividad empresarial por causas económicas que imposibilitan la continuidad del negocio, afectando de manera directa a todos los puestos de trabajo, incluido el suyo. Este despido se realiza conforme a la legislación vigente y siguiendo el procedimiento legalmente establecido.

Le informamos que este escrito tiene carácter formal y supone la comunicación oficial del despido. El plazo de preaviso queda cumplido/exonerado según lo previsto en el convenio colectivo aplicable y la normativa vigente.

En relación con las cantidades que le correspondan por liquidación, finiquito y demás derechos derivados de la extinción del contrato, le serán entregadas y desglosadas en documento aparte en el momento de la firma del finiquito.

Asimismo, se acompaña a esta carta el certificado de empresa necesario para la tramitación de las prestaciones por desempleo, así como copia de la documentación relativa al despido.

Sin otro particular, aprovechamos la ocasión para agradecerle los servicios prestados y le deseamos suerte en sus futuros proyectos.

Atentamente,

Por la Empresa

El Trabajador

Fuente original de este documento:

<https://laboral-lex.com/carta-despido-por-cierre-de-empresa/>

¿Le resultó útil esta plantilla?

Encuentre más plantillas actualizadas en:

<https://laboral-lex.com/>

Mas plantillas

Esta plantilla está destinada exclusivamente para uso personal y no comercial.

En caso de distribución o publicación, es obligatorio mencionar la fuente.

Esta plantilla se proporciona únicamente como orientación y no constituye asesoramiento legal.

Se recomienda consultar con un profesional del derecho en cada caso particular.