

CARTA MODELO DE SOLICITUD DE PERMISO DE PATERNIDAD A LA EMPRESA

Destinatario : _____

Nombre del trabajador: _____

DNI/NIE: _____

Puesto de trabajo: _____

Empresa: _____

Dirección de la empresa: _____

Asunto:

Solicitud de permiso de paternidad conforme al Real Decreto 6/2019 y al Estatuto de los Trabajadores, para la duración legalmente establecida a partir del nacimiento de mi hijo.

Exposición de motivos:

Por medio de la presente, y en ejercicio de mis derechos laborales, solicito formalmente el permiso de paternidad que me corresponde con motivo del nacimiento de mi hijo, conforme a la normativa vigente, para el disfrute del período legal establecido, a partir de la fecha del nacimiento. Solicito se me facilite la información necesaria sobre la gestión interna para el disfrute del permiso, así como la confirmación por parte de la empresa del inicio y duración del mismo.

Datos del nacimiento:

Nombre del recién nacido: _____

Fecha y hora del nacimiento: _____

Compromisos y responsabilidades:

Me comprometo a facilitar a la empresa la documentación necesaria que acredite el nacimiento y mi derecho al permiso de paternidad, así como a cumplir con los procedimientos internos establecidos para la solicitud y disfrute del mismo. En caso de variación o modificación del período solicitado, me comprometo a comunicarlo con la debida antelación.

Solicito asimismo:

Que se me confirme por escrito la recepción de esta solicitud, así como las fechas y condiciones del permiso concedido, de conformidad con la legislación vigente en materia laboral y de seguridad social.

Sin otro particular, y en espera de su respuesta,

Atentamente,

Firma del trabajador

Fuente original de este documento:

<https://laboral-lex.com/carta-modelo-solicitud-permiso-paternidad-empresa/>

¿Le resultó útil esta plantilla?

Encuentre más plantillas actualizadas en:

<https://laboral-lex.com/>

Mas plantillas

Esta plantilla está destinada exclusivamente para uso personal y no comercial.

En caso de distribución o publicación, es obligatorio mencionar la fuente.

Esta plantilla se proporciona únicamente como orientación y no constituye asesoramiento legal.

Se recomienda consultar con un profesional del derecho en cada caso particular.