

CARTA DE RECLAMACIÓN POR ATRASOS EN EL CONVENIO

Lugar : _____ Fecha : _____

Datos del Remitente :

Nombre y Apellidos : _____

DNI/NIE : _____

Dirección : _____

Teléfono : _____

Datos del Destinatario :

Nombre o Razón Social : _____

NIF/CIF : _____

Dirección : _____

Asunto :

Reclamación por retrasos en el cumplimiento del convenio

Exposición de los hechos:

Por medio de la presente, y en base al Convenio Colectivo aplicable, se pone de manifiesto el incumplimiento en los plazos pactados para la ejecución de las obligaciones establecidas en el mismo. Estos retrasos han ocasionado perjuicios y dificultades en la operativa habitual, afectando negativamente a la parte reclamante.

Fundamentos de Derecho:

Conforme a lo establecido en el artículo 1.124 del Código Civil, en relación con el cumplimiento de las obligaciones contractuales, y atendiendo a lo previsto en el Convenio Colectivo vigente, se requiere la inmediata regularización de los retrasos denunciados. Asimismo, se recuerda la obligación de buena fe contractual recogida en el artículo 1.101 del Código Civil.

Reclamación:

Solicitamos de forma expresa la adopción de las medidas necesarias para subsanar los incumplimientos detectados, cumpliendo así con los plazos y condiciones establecidos en el convenio, en un plazo no superior a _____ días desde la recepción de esta carta. En caso contrario, nos reservamos el derecho a iniciar las acciones legales oportunas para la defensa de nuestros derechos.

Contacto y comunicación:

Quedamos a disposición para cualquier aclaración o negociación adicional que permita resolver esta situación de forma amistosa y satisfactoria para ambas partes.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

FIRMA DEL REMITENTE

FIRMA DEL DESTINATARIO

Firma: _____

Firma: _____

Fuente original de este documento:

<https://laboral-lex.com/carta-reclamacion-atrasos-convenio/>

¿Le resultó útil esta plantilla?

Encuentre más plantillas actualizadas en:

<https://laboral-lex.com/>

Mas plantillas

Esta plantilla está destinada exclusivamente para uso personal y no comercial.

En caso de distribución o publicación, es obligatorio mencionar la fuente.

Esta plantilla se proporciona únicamente como orientación y no constituye asesoramiento legal.

Se recomienda consultar con un profesional del derecho en cada caso particular.