

CARTA BUROFAX DE DESPIDO

Remitente :

Destinatario :

Asunto :

Comunicación de despido

Por medio del presente escrito, le comunicamos la decisión de la empresa de extinguir la relación laboral que le vincula con esta, con efectos inmediatos, conforme a lo previsto en la legislación laboral vigente. Esta decisión ha sido adoptada tras un análisis riguroso de las causas que a continuación se detallan.

Causas del despido :

Se le comunica que el despido se fundamenta en las siguientes causas objetivas y justificadas según el artículo 52 del Estatuto de los Trabajadores: - Ineptitud conocida o sobrevenida del trabajador. - Faltas repetidas y justificadas de asistencia o puntualidad. - Disminución continuada y voluntaria en el rendimiento normal o pactado. - Falta de adaptación técnica a modificaciones técnicas razonables en su puesto de trabajo. La empresa ha seguido el procedimiento legal establecido, incluyendo notificaciones previas y periodos de preaviso según corresponda.

Fecha de extinción :

La extinción del contrato de trabajo tendrá efecto a partir de la recepción de esta comunicación, sin necesidad de cumplimiento de plazo adicional.

Liquidación y finiquito :

La empresa pondrá a su disposición el correspondiente finiquito que incluirá las cantidades adeudadas por salarios, vacaciones no disfrutadas, y demás conceptos pendientes, conforme a la normativa vigente.

Derechos y recursos :

Le recordamos que podrá impugnar la presente decisión ante la jurisdicción social en el plazo legal establecido, si considera que el despido no está justificado o se han vulnerado sus derechos.

Sin otro particular, aprovechamos la ocasión para saludarle atentamente.

FIRMA DEL REMITENTE

FIRMA DEL DESTINATARIO

Firma: _____

Firma: _____

Fuente original de este documento:

<https://laboral-lex.com/modelo-carta-burofax-despido/>

¿Le resultó útil esta plantilla?

Encuentre más plantillas actualizadas en:

<https://laboral-lex.com/>

Mas plantillas

Esta plantilla está destinada exclusivamente para uso personal y no comercial.

En caso de distribución o publicación, es obligatorio mencionar la fuente.

Esta plantilla se proporciona únicamente como orientación y no constituye asesoramiento legal.

Se recomienda consultar con un profesional del derecho en cada caso particular.