

CARTA DE DESPIDO DISCIPLINARIO POR BAJO RENDIMIENTO

Lugar : _____ Fecha : _____

Datos del Empleador :

Nombre o Razón Social : _____

DNI/NIF : _____

Dirección : _____

Datos del Trabajador :

Nombre y Apellidos : _____

DNI/NIE : _____

Puesto de Trabajo : _____

Motivo del Despido :

Por medio de la presente comunicación, le notificamos la extinción de su contrato de trabajo por causas disciplinarias justificadas. El motivo concreto que fundamenta esta decisión es el bajo rendimiento continuado en el desempeño de sus funciones, a pesar de las advertencias y medidas de seguimiento realizadas por la empresa durante el período correspondiente.

Detalles y Justificación :

La empresa ha constatado de forma objetiva y documentada que su rendimiento laboral no cumple con los estándares mínimos exigidos para el correcto desarrollo del puesto de trabajo que ocupa. Esta situación ha sido comunicada en múltiples ocasiones, y se le han ofrecido oportunidades para mejorar mediante planes de actuación y apoyo, sin que se haya producido una mejora sustancial.

La reiteración en la falta de cumplimiento de objetivos y la ineptitud manifiesta para desarrollar las tareas encomendadas constituyen un incumplimiento grave y culpable de sus obligaciones laborales, justificando la aplicación de la medida extintiva disciplinaria conforme al artículo 54 del Estatuto de los Trabajadores.

Efectos y Plazos :

La extinción del contrato de trabajo surtirá efectos a partir de la recepción de esta comunicación. Se le informa que podrá solicitar la correspondiente prestación por desempleo ante el Servicio Público de Empleo Estatal. Asimismo, dispone del plazo legal para impugnar esta decisión ante la jurisdicción social, si considera que la misma no se ajusta a derecho.

Firma y Acuse de Recibo :

Por favor, firme en el espacio habilitado a continuación para constancia de la recepción de esta carta.

FIRMA DEL EMPLEADOR

FIRMA DEL TRABAJADOR

Firma: _____

Firma: _____

Fuente original de este documento:

<https://laboral-lex.com/modelo-carta-despido-disciplinario-bajo-rendimiento/>

¿Le resultó útil esta plantilla?

Encuentre más plantillas actualizadas en:

<https://laboral-lex.com/>

Mas plantillas

Esta plantilla está destinada exclusivamente para uso personal y no comercial.

En caso de distribución o publicación, es obligatorio mencionar la fuente.

Esta plantilla se proporciona únicamente como orientación y no constituye asesoramiento legal.

Se recomienda consultar con un profesional del derecho en cada caso particular.