

MODELO CARTA DE DESPIDO DISCIPLINARIO POR AUSENCIAS INJUSTIFICADAS

Lugar : _____ Fecha : _____

Datos de la Empresa :

Nombre o Razón Social : _____

Domicilio Social : _____

Representante Legal : _____

Datos del Trabajador :

Nombre y Apellidos : _____

DNI/NIE : _____

Domicilio : _____

Puesto de Trabajo : _____

Por la presente, y en cumplimiento de lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores y demás normativa aplicable, le comunicamos la extinción de su contrato laboral por causas disciplinarias derivadas de ausencias injustificadas reiteradas que afectan gravemente a la prestación del servicio y al normal funcionamiento de la empresa.

Hechos que motivan el despido :

Durante el periodo comprendido entre _____ y _____ ha incurrido en ausencias no justificadas en las siguientes fechas: _____, _____, y _____. Estos incumplimientos reiterados han sido notificados en múltiples ocasiones sin que haya aportado justificación válida ni regularizado su situación, lo que constituye una infracción grave de sus obligaciones laborales.

Fundamentos legales :

Este despido se fundamenta en el artículo 54 del Estatuto de los Trabajadores, que establece la posibilidad de extinguir el contrato por incumplimiento grave y culpable de las obligaciones del trabajador, incluyendo las faltas reiteradas e injustificadas de asistencia.

Efectos y notificaciones :

La extinción del contrato surtirá efectos a partir de la fecha de recepción de esta carta. Se procederá a la liquidación de las cantidades que legalmente correspondan y se entregará el certificado de empresa para la tramitación de prestaciones. Le recordamos la obligación de devolver los bienes y documentación propiedad de la empresa que obren en su poder.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

FIRMA DEL REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

FIRMA DEL TRABAJADOR

Firma: _____

Firma: _____

Fuente original de este documento:

<https://laboral-lex.com/modelo-carta-despido-disciplinario-por-ausencias-injustificadas/>

¿Le resultó útil esta plantilla?

Encuentre más plantillas actualizadas en:

<https://laboral-lex.com/>

Mas plantillas

Esta plantilla está destinada exclusivamente para uso personal y no comercial.

En caso de distribución o publicación, es obligatorio mencionar la fuente.

Esta plantilla se proporciona únicamente como orientación y no constituye asesoramiento legal.

Se recomienda consultar con un profesional del derecho en cada caso particular.