

CARTA DE DESPIDO OBJETIVO SIN PREAVISO

Empresa : _____

Domicilio Social : _____

Trabajador : _____

DNI/NIE : _____

Puesto de Trabajo : _____

Por medio de la presente, y en uso de la facultad que confiere el artículo 52 del Estatuto de los Trabajadores, le comunicamos la extinción de su contrato de trabajo por causas objetivas relacionadas con:

1. Ineptitud del trabajador conocida o sobrevenida con posterioridad a la celebración del contrato.
2. Falta de adaptación técnica del trabajador a modificaciones técnicas operadas en su puesto de trabajo, siempre que dichas modificaciones sean necesarias para la adaptación a las condiciones del mercado.
3. Disminución continuada y voluntaria en el rendimiento de trabajo normal o pactado.
4. Faltas reiteradas y justificadas de asistencia o puntualidad al trabajo.
5. Causas económicas, técnicas, organizativas o de producción debidamente justificadas.

Justificación de la causa:

La empresa atraviesa una situación que requiere la adopción de medidas para la mejora de la productividad y la adaptación a las condiciones del mercado. En consecuencia, se ha determinado la necesidad de extinguir su contrato de trabajo por motivos objetivos relacionados con la disminución de la carga de trabajo y la reorganización interna.

Según lo establecido en el artículo 53 del Estatuto de los Trabajadores, le corresponde una indemnización equivalente a veinte días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los períodos de tiempo inferiores al año, con un máximo de doce mensualidades.

La extinción contractual tendrá efecto inmediato mediante la entrega de esta comunicación, por lo que no se concede periodo de preaviso.

Le informamos que puede impugnar esta decisión ante la jurisdicción social en el plazo de veinte días hábiles, contados a partir del día siguiente a la recepción de esta carta.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

Por la empresa

El trabajador

Firma: _____

Firma: _____

Fuente original de este documento:

<https://laboral-lex.com/modelo-carta-despido-objetivo-sin-preaviso/>

¿Le resultó útil esta plantilla?

Encuentre más plantillas actualizadas en:

<https://laboral-lex.com/>

Mas plantillas

Esta plantilla está destinada exclusivamente para uso personal y no comercial.

En caso de distribución o publicación, es obligatorio mencionar la fuente.

Esta plantilla se proporciona únicamente como orientación y no constituye asesoramiento legal.

Se recomienda consultar con un profesional del derecho en cada caso particular.