

CARTA DE RECLAMACIÓN POR INCIDENCIA EN NÓMINA

D./Dña. : _____
DNI/NIE : _____
Dirección : _____
Teléfono : _____

A la atención del Departamento de Recursos Humanos / Administración

Por la presente, yo, D./Dña. _____, con DNI/NIE _____, y trabajador/a de esta empresa, mediante esta carta formalizo la reclamación respecto a la nómina correspondiente al mes de _____, debido a una incidencia que afecta a la cantidad percibida. En concreto, se ha detectado la siguiente anomalía o error: _____ . Solicito la revisión y corrección inmediata de dicha nómina para que se proceda a efectuar el abono correcto de las cantidades adeudadas, así como la entrega de un recibo rectificativo conforme a la legislación vigente.

Conforme a lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores y demás normativa aplicable, la empresa tiene la obligación de abonar la remuneración pactada en tiempo y forma, garantizando la exactitud y veracidad de los recibos de salario entregados al trabajador. La presente reclamación se realiza sin perjuicio de ejercitar las acciones legales oportunas en defensa de mis derechos laborales.

En espera de una pronta solución, quedo a disposición para cualquier aclaración o documentación adicional que se requiera. Solicito que se me informe por escrito de las actuaciones realizadas y del resultado de la revisión de la nómina en el plazo máximo de quince (15) días hábiles desde la recepción de esta carta.

Atentamente,

Firma del trabajador/a:

Nombre y Apellidos

Fuente original de este documento:

<https://laboral-lex.com/modelo-carta-reclamacion-nomina/>

¿Le resultó útil esta plantilla?

Encuentre más plantillas actualizadas en:

<https://laboral-lex.com/>

Mas plantillas

Esta plantilla está destinada exclusivamente para uso personal y no comercial.

En caso de distribución o publicación, es obligatorio mencionar la fuente.

Esta plantilla se proporciona únicamente como orientación y no constituye asesoramiento legal.

Se recomienda consultar con un profesional del derecho en cada caso particular.