

CARTA DE RESCISIÓN DE CONTRATO POR MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE CONDICIONES DE TRABAJO

Lugar : _____ Fecha : _____

Datos del Trabajador :

Nombre y Apellidos : _____

Nº DNI/NIE : _____

Dirección : _____

Centro de Trabajo : _____

Datos de la Empresa :

Razón Social : _____

CIF : _____

Domicilio Social : _____

Asunto :

Por medio de la presente, y en uso de las facultades que me confiere el artículo 41 del Estatuto de los Trabajadores, comunico formalmente la rescisión del contrato de trabajo que me vincula a esta empresa debido a la modificación sustancial de mis condiciones de trabajo, que considero afecta a las condiciones esenciales pactadas y constituye un perjuicio importante para mi situación laboral.

Exposición de Hechos :

Durante la vigencia de mi contrato, se me ha comunicado por parte de la empresa una modificación sustancial de las condiciones de trabajo que afectan a las siguientes materias: horario, funciones, salario y/o lugar de trabajo. Dicha modificación altera de forma sustancial y negativa las condiciones inicialmente pactadas, sin que medie acuerdo previo y con efectos que resultan perjudiciales para mí.

De conformidad con el artículo 41 del Estatuto de los Trabajadores, esta situación legitima la rescisión del contrato por mi parte, considerándose que la modificación constituye un incumplimiento empresarial de las condiciones laborales inicialmente pactadas.

Fundamentos Jurídicos :

Este acto se fundamenta en el artículo 41.3 del Estatuto de los Trabajadores, que permite al trabajador rescindir el contrato de trabajo cuando se produzca una modificación sustancial de las condiciones de trabajo regulada en los apartados 1 y 2 del mismo precepto, y en la jurisprudencia consolidada del Tribunal Supremo que reconoce el derecho del trabajador a extinguir la relación laboral con derecho a indemnización en estos casos.

Efectos de la Rescisión :

Procedo a extinguir voluntariamente el contrato de trabajo debido a la modificación sustancial de mis condiciones laborales. Según el artículo 50.1.b) del Estatuto de los Trabajadores, tengo derecho a recibir una indemnización equivalente a la establecida para los despidos improcedentes, correspondiente a 33 días de salario por año trabajado, con

el límite de 24 mensualidades.

Solicitud :

Solicito que esta carta se considere como comunicación formal de la rescisión del contrato, efectiva a partir de la fecha de recepción de la misma por parte de la empresa. Requero asimismo que se proceda a la entrega de la correspondiente certificación laboral y finiquito en los términos legales aplicables.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

FIRMA DEL TRABAJADOR

FIRMA DE LA EMPRESA

Firma: _____

Firma: _____

Fuente original de este documento:

<https://laboral-lex.com/modelo-carta-rescision-contrato-por-modificacion-sustancial-condiciones-trabajo/>

¿Le resultó útil esta plantilla?

Encuentre más plantillas actualizadas en:

<https://laboral-lex.com/>

Mas plantillas

Esta plantilla está destinada exclusivamente para uso personal y no comercial.

En caso de distribución o publicación, es obligatorio mencionar la fuente.

Esta plantilla se proporciona únicamente como orientación y no constituye asesoramiento legal.

Se recomienda consultar con un profesional del derecho en cada caso particular.