

## **CARTA DE SANCIÓN DISCIPLINARIA**

Nombre del Trabajador : \_\_\_\_\_  
Puesto de Trabajo : \_\_\_\_\_  
Departamento : \_\_\_\_\_

### **PREÁMBULO**

En virtud de las facultades disciplinarias conferidas por el Estatuto de los Trabajadores y demás normativa aplicable, se procede a la notificación formal de la presente carta de sanción disciplinaria dirigida a la persona trabajadora arriba identificada, en atención a los hechos y consideraciones que se detallan a continuación.

### **HECHOS**

Con fecha \_\_\_\_\_, se constató la comisión de una infracción grave consistente en \_\_\_\_\_, que contraviene las obligaciones laborales y el régimen disciplinario establecido en el convenio colectivo aplicable y el contrato de trabajo.

### **FUNDAMENTOS DE DERECHO**

Esta sanción se fundamenta en lo establecido en el artículo 54 del Estatuto de los Trabajadores, así como en el artículo \_\_\_\_ del Convenio Colectivo de aplicación, que tipifican las conductas constitutivas de falta grave y las sanciones correspondientes.

### **SANCION IMPUESTA**

En consecuencia, y tras haber respetado el derecho a la defensa del trabajador, se le impone la sanción de \_\_\_\_\_, conforme a lo previsto en la normativa vigente y el régimen disciplinario aplicable.

### **RECURSOS Y COMUNICACIONES**

Contra esta sanción, el trabajador podrá interponer los recursos o reclamaciones que estime oportunos conforme a la legislación vigente, sin perjuicio de su derecho a formular alegaciones por escrito en el plazo de \_\_\_\_ días naturales desde la recepción de esta carta.

### **NOTIFICACIÓN**

Se notifica la presente carta de sanción disciplinaria para su constancia y efectos oportunos.

**FIRMA DE LA EMPRESA**

**FIRMA DEL TRABAJADOR**

Firma: \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_

Fuente original de este documento:

<https://laboral-lex.com/modelo-carta-sancion-disciplinaria/>

¿Le resultó útil esta plantilla?

Encuentre más plantillas actualizadas en:

<https://laboral-lex.com/>

Mas plantillas

Esta plantilla está destinada exclusivamente para uso personal y no comercial.

En caso de distribución o publicación, es obligatorio mencionar la fuente.

Esta plantilla se proporciona únicamente como orientación y no constituye asesoramiento legal.

Se recomienda consultar con un profesional del derecho en cada caso particular.