

MODELO DE CARTA DE DESPIDO SIMPLE

Empresa : _____

Dirección : _____

Destinatario : _____

Dirección : _____

Objeto de la carta

Por medio de la presente se le comunica la finalización de su contrato de trabajo por causas objetivas, conforme a lo establecido en el artículo 52 del Estatuto de los Trabajadores.

Motivo del despido

La causa del despido responde a la necesidad de la empresa de realizar ajustes organizativos y productivos por razones económicas, técnicas, organizativas o de producción.

Efectos del despido

La extinción del contrato tendrá efectos a partir de la fecha de entrega de esta comunicación. El trabajador deberá cesar en sus funciones y hacer entrega de los materiales o bienes en su poder relacionados con su trabajo.

Indemnización

El trabajador tendrá derecho a percibir la indemnización correspondiente de acuerdo con lo dispuesto en la normativa vigente, la cual será abonada conforme a los términos pactados y en el momento de la extinción contractual.

Plazo de preaviso

La empresa ha cumplido con el plazo de preaviso establecido legalmente o convencionalmente. En caso de no haberlo realizado, se abonará la correspondiente cantidad en concepto de indemnización sustitutoria.

Documentación

Se entregarán al trabajador los documentos necesarios para la finalización del contrato, incluyendo certificado de empresa, cartas de finiquito y cualquier otro documento requerido para la tramitación de prestaciones.

Derechos y recursos

El trabajador tiene derecho a impugnar esta decisión ante la jurisdicción social en el plazo legalmente establecido, solicitando la tutela judicial que corresponda.

Contacto

Para cualquier consulta o aclaración podrá dirigirse al departamento de recursos humanos de la empresa.

Por la Empresa

El Trabajador

Firma: _____

Firma: _____

Fuente original de este documento:

<https://laboral-lex.com/modelo-de-carta-de-despido-simple/>

¿Le resultó útil esta plantilla?

Encuentre más plantillas actualizadas en:

<https://laboral-lex.com/>

Mas plantillas

Esta plantilla está destinada exclusivamente para uso personal y no comercial.

En caso de distribución o publicación, es obligatorio mencionar la fuente.

Esta plantilla se proporciona únicamente como orientación y no constituye asesoramiento legal.

Se recomienda consultar con un profesional del derecho en cada caso particular.