

MODELO DE DENUNCIA POR HOSTIGAMIENTO LABORAL

Destinatario : _____

Datos del Denunciante :

Nombre y Apellidos : _____

Nº Documento Identidad : _____

Puesto de trabajo : _____

Centro de trabajo : _____

Datos del Presunto Acosador :

Nombre y Apellidos : _____

Puesto de trabajo : _____

Descripción de los Hechos :

Por la presente, se formula denuncia formal por hechos constitutivos de hostigamiento laboral, entendidos estos como conductas repetidas y persistentes que atentan contra la dignidad e integridad moral del trabajador/a, generando un entorno intimidatorio, hostil o humillante. Se detallan a continuación los actos y circunstancias que fundamentan esta denuncia, con indicación de fechas, lugares, personas implicadas y cualquier otra información relevante.

Solicitud y Peticiones :

Se solicita a la empresa la adopción inmediata de las medidas necesarias para la protección de los derechos e integridad de la persona denunciante, incluyendo la apertura del correspondiente procedimiento de investigación interna, la adopción de medidas cautelares y, en su caso, la aplicación de las sanciones previstas en el convenio colectivo y normativa vigente.

Compromiso de Veracidad y Protección de Datos :

El denunciante manifiesta que los hechos expuestos son ciertos y se compromete a colaborar en las investigaciones. Asimismo, se informa que los datos personales contenidos en esta denuncia serán tratados conforme a la normativa vigente sobre protección de datos, siendo utilizados únicamente para la gestión y resolución del procedimiento disciplinario correspondiente.

Lugar y Firma :

Lugar : _____

Firma : _____

FIRMA DEL DENUNCIANTE

FIRMA DE RECEPCIÓN DE LA EMPRESA

Firma: _____

Firma: _____

Fuente original de este documento:

<https://laboral-lex.com/modelo-de-denuncia-por-hostigamiento-laboral/>

¿Le resultó útil esta plantilla?

Encuentre más plantillas actualizadas en:

<https://laboral-lex.com/>

Mas plantillas

Esta plantilla está destinada exclusivamente para uso personal y no comercial.

En caso de distribución o publicación, es obligatorio mencionar la fuente.

Esta plantilla se proporciona únicamente como orientación y no constituye asesoramiento legal.

Se recomienda consultar con un profesional del derecho en cada caso particular.