

INFORME DE HOSTIGAMIENTO LABORAL

Lugar : _____ Expediente nº : _____

Datos del Trabajador Denunciante :

Nombre y Apellidos : _____

Nº Documento Identidad : _____

Departamento : _____

Puesto de Trabajo : _____

Datos del Presunto Acosador :

Nombre y Apellidos : _____

Puesto de Trabajo : _____

Departamento : _____

Descripción de los Hechos :

Se describen a continuación los hechos objeto de esta investigación interna, que se presumen constitutivos de hostigamiento laboral. Se recogerán los episodios, fechas aproximadas y circunstancias relevantes, detallando comportamientos, actitudes y manifestaciones que pudieran vulnerar la dignidad, integridad moral o el ambiente laboral del trabajador denunciante.

Testigos y Pruebas :

Se enumeran los testigos disponibles y las pruebas documentales o materiales que se aportan para la verificación de los hechos denunciados, incluyendo correos electrónicos, grabaciones, informes y cualquier otro elemento relevante para la valoración objetiva de la situación.

Análisis y Evaluación :

Tras la revisión de los hechos y la valoración de las pruebas recabadas, se procederá a realizar un análisis jurídico y psicológico sobre la existencia o no de conductas de hostigamiento laboral conforme a la normativa vigente, incluyendo la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres y el Estatuto de los Trabajadores.

Conclusiones y Recomendaciones :

Con base en el análisis efectuado, se exponen las conclusiones respecto a la existencia de hostigamiento laboral y, en su caso, se proponen medidas correctoras, planes de actuación y recomendaciones para prevenir futuras situaciones similares y garantizar un ambiente de trabajo respetuoso y seguro.

Confidencialidad y Protección de Datos :

Este informe contiene información de carácter confidencial y sensible, sujeta al cumplimiento del Reglamento (UE) 2016/679 (RGPD) y la Ley Orgánica 3/2018 de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. Se limita su acceso al personal autorizado para garantizar la privacidad de las partes involucradas.

FIRMA DEL RESPONSABLE DE RRHH

FIRMA DEL TRABAJADOR DENUNCIANTE

Firma: _____

Firma: _____

Fuente original de este documento:

<https://laboral-lex.com/modelo-de-informe-de-hostigamiento-laboral/>

¿Le resultó útil esta plantilla?

Encuentre más plantillas actualizadas en:

<https://laboral-lex.com/>

Mas plantillas

Esta plantilla está destinada exclusivamente para uso personal y no comercial.

En caso de distribución o publicación, es obligatorio mencionar la fuente.

Esta plantilla se proporciona únicamente como orientación y no constituye asesoramiento legal.

Se recomienda consultar con un profesional del derecho en cada caso particular.