

# INFORME PSICOLÓGICO LABORAL

Datos del Evaluado :

Nombre y Apellidos : \_\_\_\_\_

DNI/NIE : \_\_\_\_\_

Departamento/Puesto : \_\_\_\_\_

Datos del Evaluador :

Nombre y Apellidos : \_\_\_\_\_

Colegiado n° / Identificación : \_\_\_\_\_

Motivo de la Evaluación : \_\_\_\_\_

## 1. Introducción

El presente informe psicológico laboral ha sido elaborado conforme a los criterios profesionales y éticos vigentes, con el fin de ofrecer una evaluación objetiva relacionada con las competencias, aptitudes y características psicológicas del evaluado en el ámbito laboral.

## 2. Objetivos de la evaluación

Determinar las capacidades cognitivas, emocionales y conductuales del evaluado, así como su idoneidad para el puesto de trabajo y el entorno organizacional.

## 3. Métodos y técnicas utilizadas

Se han empleado pruebas psicométricas estandarizadas, entrevistas estructuradas y observación directa, garantizando la validez y fiabilidad de los resultados obtenidos.

## 4. Resultados

Los resultados reflejan las características psicológicas relevantes para el desempeño laboral, incluyendo aspectos de inteligencia, personalidad, motivación, manejo del estrés y habilidades sociales.

## 5. Análisis e interpretación

El análisis de los datos pone de manifiesto fortalezas y áreas de mejora, considerando el contexto organizacional y las demandas específicas del puesto.

## 6. Conclusiones

El evaluado presenta un perfil psicológico adecuado para las responsabilidades del puesto, con recomendaciones para potenciar su desarrollo profesional y manejo de situaciones laborales complejas.

## 7. Recomendaciones

Se sugiere implementar programas de formación continua, apoyo en gestión emocional y seguimiento periódicos a fin de optimizar el rendimiento y bienestar del evaluado.

## 8. Limitaciones del informe

Este informe se basa en la información disponible en el momento de la evaluación y no sustituye diagnósticos clínicos ni otros tipos de valoración externos.

### **9. Confidencialidad y protección de datos**

La información contenida en este informe se maneja conforme a la legislación vigente en materia de protección de datos personales y confidencialidad profesional.

### **10. Firma del evaluador**

El evaluador certifica que el presente informe ha sido realizado de acuerdo con los principios deontológicos y normativas aplicables en España.

**FIRMA DEL EVALUADOR**

**FIRMA DEL EMPLEADOR**

Firma: \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_

Fuente original de este documento:

<https://laboral-lex.com/modelo-de-informe-psicologico-laboral/>

¿Le resultó útil esta plantilla?

Encuentre más plantillas actualizadas en:

<https://laboral-lex.com/>

Mas plantillas

Esta plantilla está destinada exclusivamente para uso personal y no comercial.

En caso de distribución o publicación, es obligatorio mencionar la fuente.

Esta plantilla se proporciona únicamente como orientación y no constituye asesoramiento legal.

Se recomienda consultar con un profesional del derecho en cada caso particular.