

# MODELO DE FINIQUITO DE EMPLEADA DE HOGAR EN CASO DE BAJA VOLUNTARIA

Lugar : \_\_\_\_\_ Fecha : \_\_\_\_\_

## Datos de la Empleada de Hogar :

Nombre y Apellidos : \_\_\_\_\_

DNI/NIE : \_\_\_\_\_

Dirección : \_\_\_\_\_

Teléfono : \_\_\_\_\_

## Datos del Empleador :

Nombre o Razón Social : \_\_\_\_\_

NIF : \_\_\_\_\_

Dirección : \_\_\_\_\_

Teléfono : \_\_\_\_\_

## Periodo de Prestación de Servicios :

Desde : \_\_\_\_\_ Hasta : \_\_\_\_\_

## Motivo de la Baja Voluntaria :

La empleada de hogar manifiesta su voluntad expresa de extinguir voluntariamente la relación laboral que le une con el empleador, sin que exista despido ni causa ajena a su voluntad, conforme a la legislación vigente.

## Liquidación y Finiquito :

El empleador hace entrega a la empleada de hogar de la cantidad de \_\_\_\_\_ EUR, en concepto de liquidación total y finiquito por todos los conceptos laborales derivados de la relación de trabajo, incluyendo salario pendiente, pagas extraordinarias, vacaciones no disfrutadas y cualquier otra cantidad.

## Declaraciones y Consentimientos :

La empleada de hogar reconoce haber recibido el importe satisfecho y declara no tener reclamación alguna contra el empleador, renunciando expresamente a cualquier acción futura derivada de la relación laboral extinguida. El empleador declara haber cumplido con todas las obligaciones legales y contractuales relativas a la extinción del contrato.

## Firma y Aceptación :

Ambas partes, en prueba de conformidad, firman el presente documento de finiquito, en dos ejemplares, a un solo efecto y con pleno conocimiento de su contenido y alcance jurídico.

**FIRMA DE LA EMPLEADA DE HOGAR**

**FIRMA DEL EMPLEADOR**

Firma: \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_

Fuente original de este documento:

<https://laboral-lex.com/modelo-finiquito-empleada-hogar-baja-voluntaria/>

¿Le resultó útil esta plantilla?

Encuentre más plantillas actualizadas en:

<https://laboral-lex.com/>

Mas plantillas

Esta plantilla está destinada exclusivamente para uso personal y no comercial.

En caso de distribución o publicación, es obligatorio mencionar la fuente.

Esta plantilla se proporciona únicamente como orientación y no constituye asesoramiento legal.

Se recomienda consultar con un profesional del derecho en cada caso particular.