

MODELO DE RENUNCIA A HORAS COMPLEMENTARIAS

Lugar : _____ Fecha : _____

Datos del Trabajador :

Nombre y Apellidos : _____

DNI/NIE : _____

Empresa : _____

Puesto de trabajo : _____

Datos del Convenio y Contrato :

Convenio colectivo aplicable : _____

Duración del contrato : _____

Renuncia a Horas Complementarias :

El trabajador/a, con la voluntad libre y consciente, manifiesta su renuncia expresa y voluntaria a la realización de horas complementarias durante la vigencia del presente contrato, en los términos establecidos en el artículo 12.4 del Real Decreto 2720/1998, de 18 de diciembre, y en el artículo 12.4 del Estatuto de los Trabajadores. Esta renuncia implica que no podrá ser requerido para realizar horas complementarias salvo que medie un nuevo acuerdo expreso por escrito entre las partes.

Reconocimiento y Consentimiento :

El trabajador/a declara haber sido informado/a de la posibilidad de realizar horas complementarias, de las condiciones, límites y compensaciones que les son de aplicación, así como de la modificación que supone esta renuncia en su contrato de trabajo. Asimismo, reconoce que esta decisión ha sido tomada de forma voluntaria, sin presiones ni coacciones, y que entiende las consecuencias jurídicas que de la misma se derivan.

Protección de Datos :

Los datos personales facilitados serán tratados conforme a la normativa vigente en materia de protección de datos, con la única finalidad de gestionar, formalizar y conservar el presente documento. El trabajador/a autoriza este tratamiento conforme a la legislación aplicable.

Firmas :

FIRMA DEL TRABAJADOR

FIRMA DEL REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

Firma: _____

Firma: _____

Fuente original de este documento:

<https://laboral-lex.com/modelo-renuncia-horas-complementarias/>

¿Le resultó útil esta plantilla?

Encuentre más plantillas actualizadas en:

<https://laboral-lex.com/>

Mas plantillas

Esta plantilla está destinada exclusivamente para uso personal y no comercial.

En caso de distribución o publicación, es obligatorio mencionar la fuente.

Esta plantilla se proporciona únicamente como orientación y no constituye asesoramiento legal.

Se recomienda consultar con un profesional del derecho en cada caso particular.