

MODELO DE SOLICITUD DE ADAPTACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO

Destinatario : _____

Departamento/Área : _____

Datos del Trabajador :

Nombre y Apellidos : _____

DNI/NIE : _____

Puesto de trabajo : _____

Centro de trabajo : _____

Motivo de la solicitud de adaptación :

En virtud de lo previsto en el artículo 16 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, solicito formalmente la adaptación de mi puesto de trabajo por motivos de salud, discapacidad, condición personal o cualquier otra causa que afecte a mi capacidad para desempeñar las funciones del mismo con normalidad y seguridad.

Descripción de las adaptaciones solicitadas :

Solicito que se valoren y, en su caso, se adopten las adaptaciones necesarias en mi puesto, tales como modificaciones en horarios, herramientas, mobiliario, tareas asignadas o cualquier otra medida que permita garantizar mi seguridad, salud y bienestar en el trabajo.

Informe médico o documentación adjunta :

Adjunto a esta solicitud el informe emitido por el facultativo competente que acredita la necesidad de las adaptaciones solicitadas, conforme a los protocolos establecidos.

Compromisos y declaración :

Declaro que la información facilitada es veraz y que me comprometo a colaborar en el proceso de evaluación y adopción de las medidas de adaptación de mi puesto de trabajo, conforme a la normativa vigente y las indicaciones de la empresa y los servicios de prevención.

FIRMA DEL TRABAJADOR

FIRMA DEL REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

Firma: _____

Firma: _____

Fuente original de este documento:

<https://laboral-lex.com/modelo-solicitud-adaptacion-puesto-de-trabajo/>

¿Le resultó útil esta plantilla?

Encuentre más plantillas actualizadas en:

<https://laboral-lex.com/>

Mas plantillas

Esta plantilla está destinada exclusivamente para uso personal y no comercial.

En caso de distribución o publicación, es obligatorio mencionar la fuente.

Esta plantilla se proporciona únicamente como orientación y no constituye asesoramiento legal.

Se recomienda consultar con un profesional del derecho en cada caso particular.