

MODELO DE SOLICITUD DE ANTICIPO DE PAGA EXTRA

Nombre y Apellidos del Trabajador : _____

DNI/NIE : _____

Departamento/Sección : _____

Puesto de trabajo : _____

Solicitud :

Por la presente, y conforme a lo establecido en el convenio colectivo y/o contrato de trabajo, solicito el anticipo de la paga extraordinaria correspondiente, en los términos y condiciones que se describen a continuación.

Datos del Anticipo :

Importe solicitado : _____ EUR

Fecha de pago deseada : _____

Motivo de la solicitud :

Exponga brevemente el motivo por el cual solicita el anticipo de la paga extraordinaria, que puede incluir necesidades personales, familiares o cualquier otra circunstancia relevante a efectos de la evaluación de la solicitud.

Condiciones y Compromisos :

1. El anticipo solicitado se descontará íntegramente de la paga extraordinaria correspondiente en la fecha de su abono.
2. El/la trabajador/a se compromete a cumplir con los requisitos y procedimientos establecidos por la empresa para la concesión de
3. La aceptación de esta solicitud estará sujeta a la aprobación previa por parte del departamento de Recursos Humanos o la direcci
4. En caso de incumplimiento, la empresa podrá reclamar la devolución del importe adelantado conforme a la legislación vigente y
5. Esta solicitud no implica derecho automático a la concesión del anticipo, que queda siempre a discreción de la empresa.

Para uso de la empresa :

Aprobación de la solicitud: _____

Fecha de aprobación: _____

Observaciones: _____

FIRMA DEL TRABAJADOR

FIRMA DE AUTORIZACIÓN

Firma: _____

Firma: _____

Fuente original de este documento:

<https://laboral-lex.com/modelo-solicitud-anticipo-paga-extra/>

¿Le resultó útil esta plantilla?

Encuentre más plantillas actualizadas en:

<https://laboral-lex.com/>

Mas plantillas

Esta plantilla está destinada exclusivamente para uso personal y no comercial.

En caso de distribución o publicación, es obligatorio mencionar la fuente.

Esta plantilla se proporciona únicamente como orientación y no constituye asesoramiento legal.

Se recomienda consultar con un profesional del derecho en cada caso particular.