

MODELO DE SOLICITUD DE PRORRATEO DE PAGAS EXTRAORDINARIAS

Datos del trabajador :

Nombre y Apellidos : _____

NIF/NIE : _____

Categoría Profesional : _____

Empresa : _____

Solicitud :

Por medio de la presente, y en base a lo previsto en el artículo 31.6 del Estatuto de los Trabajadores, solicito que se proceda al prorrateo de las pagas extraordinarias correspondientes a mi contrato laboral, distribuyendo su importe de forma proporcional y mensualizada en las nóminas ordinarias, en lugar de percibir las en los períodos habituales.

Fundamentos Jurídicos :

Conforme al artículo 31.6 del Estatuto de los Trabajadores, el trabajador y el empresario pueden pactar el prorrateo mensual de las pagas extraordinarias, de forma que en lugar de percibir las en fechas concretas, su importe se integre en las mensualidades ordinarias. Este acuerdo debe constar por escrito y respetar las condiciones pactadas en el convenio colectivo aplicable y el contrato de trabajo.

Exposición de motivos :

Esta solicitud responde a la voluntad de adaptar el sistema de percepción de las pagas extraordinarias a mis necesidades personales y familiares, facilitando una mejor gestión económica mensual. Asimismo, se pretende garantizar la transparencia y seguridad jurídica del acuerdo entre las partes, evitando malentendidos o conflictos futuros.

Compromisos y condiciones :

1. El prorrateo se aplicará a partir del mes siguiente a la aceptación de esta solicitud. 2. La remuneración total anual no sufrirá variación alguna en cómputo global. 3. Cualquier modificación posterior del sistema de pago de pagas extraordinarias deberá ser objeto de nuevo acuerdo. 4. Esta solicitud queda condicionada a la aprobación formal por parte de la empresa.

Solicitud y firma :

En _____, a _____

Firma del trabajador

Fuente original de este documento:

<https://laboral-lex.com/modelo-solicitud-prorrateo-pagas-extras/>

¿Le resultó útil esta plantilla?

Encuentre más plantillas actualizadas en:

<https://laboral-lex.com/>

Mas plantillas

Esta plantilla está destinada exclusivamente para uso personal y no comercial.

En caso de distribución o publicación, es obligatorio mencionar la fuente.

Esta plantilla se proporciona únicamente como orientación y no constituye asesoramiento legal.

Se recomienda consultar con un profesional del derecho en cada caso particular.