

MODELO DE SOLICITUD DE REDUCCIÓN DE JORNADA SIN MOTIVO

Nombre y Apellidos del trabajador/a : _____

DNI/NIE : _____

Empresa : _____

Representante legal de la empresa (si procede) : _____

Solicitud:

Por medio de la presente, y en cumplimiento de lo establecido en el artículo 37.6 del Estatuto de los Trabajadores, solicito la reducción de mi jornada laboral diaria de trabajo sin necesidad de alegar causa alguna. Solicito que la reducción de jornada sea de _____ horas al día, adaptándose a la distribución horaria que se establezca de mutuo acuerdo entre la empresa y el trabajador/a.

Fundamento jurídico:

Esta solicitud se realiza en base a lo dispuesto en el artículo 37.6 del Estatuto de los Trabajadores, que permite al trabajador/a solicitar la reducción de jornada sin necesidad de justificar causa alguna, con la finalidad de atender a sus necesidades personales o familiares.

Duración y efectos:

La presente reducción de jornada tendrá una duración indefinida, hasta que el trabajador/a comunique su finalización con un preaviso mínimo de 15 días. Durante el periodo de reducción, el salario se reducirá proporcionalmente a la jornada reducida, manteniéndose los derechos laborales y de cotización conforme a la legislación vigente.

Notificación a la empresa:

Se ruega a la empresa que confirme la recepción de esta solicitud y se constituya la comisión negociadora, en su caso, para establecer los términos y condiciones de la reducción, conforme a la normativa aplicable.

Firmas:

Firma del trabajador/a:

Firma del representante de la empresa:

Firma: _____

Firma: _____

Fuente original de este documento:

<https://laboral-lex.com/modelo-solicitud-reduccion-de-jornada-sin-motivo/>

¿Le resultó útil esta plantilla?

Encuentre más plantillas actualizadas en:

<https://laboral-lex.com/>

Mas plantillas

Esta plantilla está destinada exclusivamente para uso personal y no comercial.

En caso de distribución o publicación, es obligatorio mencionar la fuente.

Esta plantilla se proporciona únicamente como orientación y no constituye asesoramiento legal.

Se recomienda consultar con un profesional del derecho en cada caso particular.