

MODELO DE SOLICITUD DE VACACIONES NO DISFRUTADAS

Nombre y Apellidos del Trabajador : _____ DNI/NIE : _____

Departamento / Área : _____

Puesto de trabajo : _____

Solicitud :

Por la presente, solicito formalmente el abono o la compensación correspondiente por las vacaciones anuales retribuidas que no he podido disfrutar durante el periodo laboral debido a motivos justificables y conforme a lo establecido en el artículo 38 del Estatuto de los Trabajadores y demás normativa aplicable en materia de derechos laborales en España.

Fundamentos de Derecho :

1. El artículo 38 del Estatuto de los Trabajadores garantiza un periodo mínimo de vacaciones anuales retribuidas, que deben ser efectivamente disfrutadas por el trabajador en el año correspondiente.
2. El disfrute de las vacaciones no puede ser sustituido por compensación económica, salvo en casos excepcionales, como la extinción de la relación laboral sin que el trabajador haya disfrutado total o parcialmente de las mismas.
3. Conforme a la jurisprudencia del Tribunal Supremo y del Tribunal de Justicia de la Unión Europea, el derecho a la compensación económica por vacaciones no disfrutadas se reconoce en situaciones de extinción contractual o causas ajenas al trabajador.
4. La empresa deberá proceder a calcular y abonar la cuantía correspondiente a las vacaciones no disfrutadas, incluyendo todas las retribuciones variables y complementos habituales que integran el salario.

Petición :

Por todo lo expuesto, solicito que se reconozca y abone el importe correspondiente a las vacaciones no disfrutadas, así como que se me informe por escrito de la fecha y forma en que se efectuará dicho abono.

Lugar y Fecha : _____

Firma del Trabajador : _____

Firma y sello de la Empresa : _____

Observaciones :

--

Fuente original de este documento:

<https://laboral-lex.com/modelo-solicitud-vacaciones-no-disfrutadas/>

¿Le resultó útil esta plantilla?

Encuentre más plantillas actualizadas en:

<https://laboral-lex.com/>

Mas plantillas

Esta plantilla está destinada exclusivamente para uso personal y no comercial.

En caso de distribución o publicación, es obligatorio mencionar la fuente.

Esta plantilla se proporciona únicamente como orientación y no constituye asesoramiento legal.

Se recomienda consultar con un profesional del derecho en cada caso particular.